

Số: /KH-SKHCN

Bình Định, ngày tháng 4 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### **Phát động và triển khai phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính Sở Khoa học và Công nghệ giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy và Quyết định số 3809/QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025; Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 08/3/2022 của UBND tỉnh phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025.

Sở Khoa học và Công nghệ (KH&CN) xây dựng Kế hoạch Phát động và triển khai phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025 tại đơn vị như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động (CCVC&NLĐ) của Sở KH&CN thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách nhiệm giải trình, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu đề ra trong Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020 - 2025.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ CCVC&NLĐ, nhất là người đứng đầu cơ quan trong công tác cải cách hành chính.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn cơ quan.

##### **2. Yêu cầu**

- Phong trào thi đua được triển khai thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng CCVC&NLĐ trong cơ quan tham gia, đóng góp cho công tác cải cách hành chính, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính được giao hằng năm và cả giai đoạn 2021 - 2025.

- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua với việc tham mưu thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, Kế hoạch cải cách hành chính nhà

nước hàng năm và giai đoạn 2021 - 2025, Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 08/3/2022 của UBND tỉnh phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025 và các phong trào thi đua khác, nhất là Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của UBND tỉnh về việc Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” đoạn 2019 - 2025.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa thúc đẩy công cuộc cải cách hành chính. Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn. Việc khen thưởng phải gắn với kiểm điểm, đánh giá Chỉ số cải cách hành chính hằng năm của Sở KH&CN.

## **II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

**1. Đối tượng thi đua:** Các phòng, đơn vị thuộc Sở và toàn thể CCVC&NLĐ của Sở KH&CN

### **2. Nội dung thi đua**

a) Thi đua thực hiện đổi mới trong công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Chương trình hành động của của Tỉnh ủy, Kế hoạch của UBND tỉnh về nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn 2021 - 2025 để nâng cao ý thức, trách nhiệm, đạo đức công vụ của đội ngũ CCVC, nhất là người đứng đầu cơ quan trong thực thi công vụ, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

b) Thi đua hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu và thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ cải cách hành chính đề ra theo Kế hoạch của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy; Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh Bình Định và Kế hoạch cải cách hành chính của Sở KH&CN hằng năm.

c) Thi đua thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính của UBND tỉnh. Thi đua trong việc nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm mới trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; đặc biệt là các sáng kiến, giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục hành chính ở cơ quan nhằm tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của tỉnh, của Sở trong giai đoạn 2021 - 2025.

d) Đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính đối với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở KH&CN.

đ) Thi đua huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số đồng bộ, toàn diện; thực hiện tốt cải cách hành chính, chuyển đổi số nhằm tạo môi trường thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, nâng cao năng lực cạnh tranh, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

e) Thi đua thực hiện tốt văn hóa công sở và đạo đức công vụ; chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ.

## **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính; đảm bảo hoàn thành đúng hạn, trước hạn và có hiệu quả các nhiệm vụ được giao.

2. Nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tính năng động, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện cải cách hành chính, đảm bảo tính thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, sâu sát, quyết liệt, hiệu quả. Tiếp tục rà soát, tổ chức sắp xếp lại các phòng, đơn vị thuộc Sở bảo đảm tinh gọn, hiệu quả; đội ngũ CCVC được bố trí sử dụng phù hợp với trình độ, năng lực và sở trường công tác.

3. Thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả các giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng, điểm số và thứ hạng các chỉ số thành phần; tập trung cải thiện các chỉ số và tiêu chí thành phần có điểm số thấp thuộc nhiệm vụ được giao. Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính; rà soát, nghiên cứu đơn giản hóa thủ tục hành chính theo đúng quy định, rút ngắn thời gian giải quyết, phấn đấu hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ không quá một lần trong suốt quá trình giải quyết thủ tục hành chính.

4. Nâng cao chất lượng đội ngũ CCVC, trong đó tập trung nâng cao tính chuyên nghiệp, chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn và kỹ năng mềm cho CCVC được phân công trực tiếp làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh. Tạo sự chuyển biến sâu sắc trong nhận thức của CCVC&NLĐ về ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm trong việc nâng cao chất lượng, thứ bậc xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính (Par Index), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS), Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số ứng dụng công nghệ thông tin (ICT Index).

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính trong cơ quan đồng thời bố trí đủ nguồn lực tài chính cho công tác cải cách hành chính.

#### **IV. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG**

##### **1. Hình thức khen thưởng**

Hàng năm và kết thúc giai đoạn, căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ theo chương trình công tác và Kế hoạch cải cách hành chính của Sở KH&CN; Hội đồng thi đua, khen thưởng của Sở tổ chức họp, xét đề nghị Giám đốc Sở tặng Giấy khen cho các tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua; đồng thời đề nghị cấp trên khen thưởng.

##### **2. Tiêu chuẩn khen thưởng**

###### **a) Đối với tập thể**

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan; đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các đơn vị trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, của tỉnh.

- Thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kế hoạch phát động phong trào thi đua.

- Có sáng kiến, giải pháp, cách làm mới, sáng tạo, mang tính thực tế, tạo đột

phá trong công tác đẩy mạnh cải cách hành chính của cơ quan, của tỉnh.

### **b) Đối với cá nhân**

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và Quy chế làm việc của cơ quan; đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính được đơn vị xét chọn, đề xuất.
- Cá nhân trực tiếp theo dõi, lãnh đạo, điều hành về công tác cải cách hành chính.
- Cá nhân có sáng kiến thiết thực, đem lại hiệu quả trong công tác chuyên môn, công tác cải cách hành chính.

### **3. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng**

- Tờ trình kèm theo danh sách tập thể, cá nhân của đơn vị trình khen.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng có xác nhận của Người đứng đầu đơn vị.
- Biên bản họp của đơn vị trình khen.

### **4. Thời gian đề nghị xét khen thưởng**

- Khen thưởng hằng năm (kết hợp với bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm): Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của tập thể, cá nhân gửi về Văn phòng Sở KH&CN để tổng hợp trình Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở KH&CN trước ngày 20/12 hằng năm.

- Khen thưởng tổng kết Phong trào thi đua giai đoạn 2021 - 2025: Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của tập thể, cá nhân gửi Văn phòng Sở KH&CN để tổng hợp trình Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở KH&CN trước ngày 20/12/2025.

### **5. Kinh phí khen thưởng**

Kinh phí khen thưởng thành tích trong thực hiện phong trào thi đua được bố trí từ nguồn kinh phí khen thưởng hằng năm của Sở KH&CN. Mức khen thưởng theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm phổ biến Kế hoạch này đến toàn thể CCVC&NLĐ thuộc phòng, đơn vị biết để tham gia thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị; phân đấu hoàn thành các nội dung, chỉ tiêu thi đua đề ra.

2. Giao Văn phòng Sở có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch này; đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các phòng, đơn vị trực thuộc phản ánh về Sở KH&CN (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./

#### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (thay b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị của Sở;
- CCVC&NLĐ toàn ngành;
- Lưu VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Lê Công Nhường**