

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Sở Khoa học và Công nghệ đến năm 2020

Căn cứ Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 13/7/2018 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020.

Căn cứ Quyết định số 157/QĐ-UBND ngày 18/01/2016 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Khoa học và Công nghệ.

Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020; Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 13/7/2018 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ; thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX; tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X).

- Cụ thể hóa “Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020” làm căn cứ để các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc (gọi chung là các đơn vị trực thuộc) tổ chức thực hiện, tổ chức triển khai thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ công tác nói chung và công tác phòng, chống tham nhũng nói riêng phù hợp với đặc điểm, tình hình của ngành khoa học và công nghệ. Phát huy sức mạnh của Đảng bộ Sở, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên nhằm phòng, chống tham nhũng có hiệu quả với phương châm phòng ngừa là chính, kết hợp với chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh những hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp cản trở việc chống tham nhũng.

- Quán triệt quan điểm, mục tiêu của Đảng, Nhà nước đối với công tác phòng, chống tham nhũng và yêu cầu thực tiễn trong cơ quan; phát hiện, xử lý những công chức, viên chức và người lao động (gọi chung là công chức, viên chức) tiêu cực, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở gây

khó khăn cho công tác phòng, chống tham nhũng; phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị và xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc**

- Sở Khoa học và Công nghệ xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, quan trọng, cấp bách. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; xây dựng công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm của đơn vị mình để triển khai thực hiện, trong đó cần xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cần triển khai thực hiện. Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Trung ương về công tác phòng, chống tham nhũng; Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X); Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản.

- Ban Giám đốc Sở, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; chủ động lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật các vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dự luận xã hội quan tâm.

- Thực hiện nghiêm việc xử lý người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí theo hướng: Nếu người đứng đầu làm tốt công tác phòng, ngừa, không để xảy ra tham nhũng trong cơ quan thì được biểu dương, khen thưởng; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng kịp thời tự xử lý theo quy định và khắc phục hậu quả, báo cáo kịp thời với cơ quan, tổ chức có thẩm quyền thì chỉ xử lý người có hành vi tham nhũng, không xử lý trách nhiệm của người đứng đầu; nếu để xảy ra tham nhũng nhưng phát hiện không kịp thời, để xảy ra hậu quả hoặc không tự phát hiện mà do các cơ quan chức năng phát hiện, xử lý thì phải chịu trách nhiệm và tùy theo mức độ, hậu quả mà xử lý theo quy định của pháp luật.

- Hàng năm, việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân phải được đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan, đơn vị. Công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao phải càng gương mẫu.

## **2. Tăng cường quản lý, giám sát công chức, viên chức; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ**

- Thường xuyên rà soát các cơ chế chính sách đề xuất, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ. Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý; chú trọng tới chức trách của từng vị trí công tác theo quy định của pháp luật và các chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức; việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân, tổ chức, doanh nghiệp; những việc công chức, viên chức không được làm; trách nhiệm giải trình, minh bạch tài sản, thu nhập.

- Thực hiện nghiêm các quy định trong việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng gây nhiều dư luận, khắc phục những hạn chế của việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm những người có quan hệ gia đình cùng làm một số công việc, lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, tập trung cải cách thủ tục hành chính; thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời về chính sách tiền lương và các chế độ, chính sách khác cho công chức, viên chức.

## **3. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ**

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là trong một số lĩnh vực có nguy cơ phát sinh tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm Chi thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản"; các quy định của pháp luật về minh bạch tài sản, thu nhập; kiểm soát tài sản thu nhập. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc triển khai kê khai tài sản thu nhập và xác minh tài sản thu nhập quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Thủ tướng Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Tổng Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về thanh toán không dùng tiền mặt; quyền tiếp cận thông tin; bảo vệ bí mật nhà nước; kiểm soát việc thực thi quyền lực trong các hoạt động quản lý nhà nước; trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước...

## **4. Hoàn thiện thể chế về quản lý kinh tế - xã hội; đảm bảo hiệu lực, hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng**

- Các đơn vị trực thuộc thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ để giúp Lãnh đạo Sở đề xuất với cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật cho phù hợp, tập trung chủ yếu vào các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng.

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện Bộ Luật Hình sự; Bộ luật Tố tụng hình sự; Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thanh tra; Luật Tố cáo; Luật cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành theo phạm vi, thẩm quyền, trong đó tập trung vào các nội dung liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng.

#### **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, điều tra, truy tố, xét xử; nâng cao hiệu quả công tác thu hồi tài sản tham nhũng**

- Thực hiện tốt các quy định về giải quyết tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ cơ quan, bảo vệ người tố cáo, bảo vệ người làm chứng trong tố giác và phát hiện tham nhũng.

- Tiếp tục chỉ đạo xây dựng, phê duyệt kế hoạch công tác thanh tra hàng năm và chỉ đạo tổ chức thực hiện các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, kiểm tra; thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các cơ quan trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

- Tiến hành thanh tra, kiểm tra và xử lý kịp thời, nghiêm minh những vụ việc, vụ án tham nhũng. Những vụ việc chưa đến mức xử lý hình sự thì phải xử lý nghiêm theo quy định của Đảng và Nhà nước.

- Thường xuyên tiến hành việc kiểm tra và tự kiểm tra trong nội bộ Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc để kịp thời phát hiện và xử lý đúng pháp luật những hành vi tham nhũng và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Quan tâm công tác đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho công chức làm công tác thanh tra, kiểm tra. Đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác phòng, chống tham nhũng, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho công chức, viên chức Sở Khoa học và Công nghệ.

- Duy trì thường xuyên mối quan hệ phối hợp giữa cơ quan điều tra, thanh tra và các cơ quan có chức năng tổ tụng trong công tác điều tra, truy tố, xét xử đối với công chức, viên chức cơ quan có liên quan.

#### **6. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội**

- Nâng cao hiệu quả hoạt động phối hợp trong cơ quan giữa chính quyền với các tổ chức chính trị xã hội, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy trong việc nâng cao hiểu biết nhận thức, phát hiện, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng; tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng về liêm chính; khuyến khích tham gia các cam kết, sáng kiến về liêm chính và phòng, chống tham nhũng.

- Đổi mới nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nói chung và phòng, chống tham nhũng nói riêng; đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức;

thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm với nội dung, hình thức phù hợp với nhiều đối tượng. Tăng cường tuyên truyền các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thanh tra Sở**

- Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở thực hiện việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng bằng nhiều hình thức khác nhau nhằm nâng cao nhận thức của công chức, viên chức về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực công tác thanh tra; chú trọng kiểm tra trách nhiệm về nhiệm vụ, công vụ, công chức, viên chức nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử; những việc công chức, viên chức không được làm, trách nhiệm trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị trực thuộc.

- Phối hợp với Văn phòng Sở hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập.

- Thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc; kết hợp với việc hướng dẫn kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Xây dựng Chương trình, kế hoạch cụ thể trong công tác phòng, chống tham nhũng của Sở hàng năm.

#### **2. Văn phòng Sở**

- Hướng dẫn đưa tiêu chí phòng, chống tham nhũng vào nội dung phân loại, đánh giá và bình xét thi đua khen thưởng hàng năm đối với công chức, viên chức.

- Tham mưu với Giám đốc Sở tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính và công tác tổ chức bộ máy, công chức, viên chức.

- Hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và kiểm soát sự biến động về tài sản, thu nhập.

#### **3. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở**

- Chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng. Xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; phải cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu; mạnh dạn phê bình, tự phê bình và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

- Tổ chức thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo các kỳ quý, 6 tháng, 9 tháng và 01 năm gửi về Thanh tra Sở để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

- Phân công rõ ràng, quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng đơn vị, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; các nội dung công khai, phạm vi, thời gian công khai theo quy định.

- Chủ động, tập trung, tích cực xem xét, giải quyết khiếu nại, tố cáo phản ánh trong phạm vi quản lý của ngành, đặc biệt là tố cáo, phản ánh trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Thực hiện kịp thời các biện pháp bảo vệ người tố cáo; xử lý nghiêm các trường hợp gây khó khăn cho công tác phát hiện, xử lý tham nhũng; kịp thời khen thưởng người tích cực phát hiện, đấu tranh chống tham nhũng.

- Giao Trung tâm Thông tin và Thống kê khoa học và công nghệ thường xuyên cập nhật, kịp thời đăng tải quy định pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp ủy, chính quyền các cấp, thông tin về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Sở Khoa học và Công nghệ trên trang (cổng) thông tin điện tử của Sở Khoa học và Công nghệ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Sở Khoa học và Công nghệ đến năm 2020.

Giám đốc Sở yêu cầu Thanh tra Sở, Văn phòng Sở và các đơn vị trực thuộc nghiêm túc thực hiện các nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch, trong quá trình tổ chức thực hiện cần bổ sung các nhiệm vụ cụ thể của kế hoạch chủ động đề xuất với Thanh tra Sở để tổng hợp và báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định./

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (bc);
- Thanh tra tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc (t/h);
- Website Sở;
- Lưu: VT, TTra..

**GIÁM ĐỐC**



**Lê Công Nhưng**